



Incorporation de Volontaires Stagiaires au Centre du Service Militaire Volontaire d'Ambérieu-en-Bugey

1 – Qu'est-ce que le SMV ?

• Contexte

De nombreux jeunes basculent chaque année en situation de décrochage, sans diplôme ni qualification bien qu'ayant terminé leur cursus de formation, ils ne peuvent dès lors prétendre à un emploi. Les armées sont sensibles à cette situation et par l'expérimentation du **Service Militaire Volontaire (SMV)**, elles veulent favoriser l'insertion dans l'emploi de cette jeunesse éloignée de la vie professionnelle pour démontrer le rôle qu'elles peuvent jouer en matière de cohésion nationale. D'autres dispositifs dédiés à la recherche d'une solution à cette problématique existent. Le SMV vient les compléter en proposant son savoir-faire spécifique en matière de formation de la jeunesse.

En s'inspirant du dispositif du *Service Militaire Adapté (SMA)* proposé aux jeunes français ultra-marins, les armées, conformément à la demande du Président de la République, ont depuis 2015 décliné ce concept en métropole.

A ce jour, 6 centres ont ouvert leur porte :

- Le 1^{er} Régiment du SMV Lorraine de Montigny-lès-Metz,
- Le 2^{ème} Régiment du SMV Ile-de-France de Brétigny-sur-Orge,
- Le 3^{ème} Régiment SMV Poitou-Charentes de la Rochelle,
- Le détachement SMV De Châlons-en-Champagne,
- Le Centre du SMV de Brest,
- Le Centre du SMV d'Ambérieu-en-Bugey.

• Le SMV pour qui ?

Le SMV s'adresse à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, de nationalité française, peu ou pas diplômés, et à la recherche d'un « nouveau départ ».

Les jeunes qui intégreront le SMV auront le statut de **Volontaires Stagiaires (VS)**.

Ces Volontaires Stagiaires porteront l'uniforme pendant une période de 12 mois maximum, au cours de laquelle :

- Ils recevront une formation humaine, comportementale et citoyenne ;
- Ils développeront leur goût de l'effort à travers un entraînement sportif progressif ;
- Ils bénéficieront d'une remise à niveau scolaire ;
- Ils suivront une formation professionnelle en vue de les préparer à un futur métier.

• Le SMV pourquoi ?

Le SMV est un dispositif visant à favoriser l'accès à l'emploi durable, par le biais d'une formation humaine, comportementale, citoyenne et professionnelle.

La formation professionnelle est de ce fait orientée vers des filières prédéfinies prenant en compte les réalités du marché de l'emploi de chacune des régions d'implantation des centres, à savoir les secteurs en tension ou les métiers à fort potentiel de recrutement.

« Le but n'est pas d'en faire des militaires, mais bien de leurs donner les outils nécessaires à leur insertion professionnelle ».

- **Avantages du SMV**
 - Internat (logé, nourri, blanchi) ;
 - Préparation et présentation à l'examen du permis de conduire ;
 - Rémunération de 315€/mois – avec un supplément versé durant la Formation professionnelle (en fonction de leurs droits individuels) ;
 - Réduction sur les voyages par la SNCF ; gratuité des soins.

2 – Le Centre du Service Militaire Volontaire d'Ambérieu en Bugey

Le **Centre du Service Militaire Volontaire d'Ambérieu en Bugey (CSMV AB)** est l'unique **Centre AIR**. Le **CSMV AB**, créé le 1^{er} mai 2017 et stationné sur le Détachement air 278, a rejoint l'Etat-major du SMV. Dans ce projet, l'investissement de l'Armée de l'air en matière de ressources humaines, de finances et d'infrastructure est très fort. Le **CSMV AB** a lancé, pour 2018, une grande campagne de recrutement visant à incorporer, en deux vagues, 100 volontaires stagiaires.

3 – Deux incorporations d'une cinquantaine de Volontaires Stagiaires

Après plus de six mois de réhabilitation de ses locaux, le **CSMV AB** a ouvert ses portes, en 2018, à une centaine de Volontaires Stagiaires.

Incorporation de sa première promotion de volontaires stagiaires le 29 janvier 2018.

- **Métiers proposés pour la promotion de janvier :**
 - Agent de production (filiale métallurgie) ;
 - Agent de prévention et de sécurité ;
 - Conducteur de porteur ;
 - Préparateur de commandes (filiale logistique) ;
 - Ouvrier filière bois.

Les VS seront donc formés et disponibles dès novembre 2018 pour répondre aux besoins des entreprises.

- **Métiers proposés pour la promotion d'avril :**
 - Employé libre-service polyvalent ;
 - Préparateur de commandes (filiale logistique) ;
 - Conducteur de machines ;
 - Agent de prévention et de sécurité ;
 - Développeur webcodeur ;
 - Vendeur en commerce.

Les VS incorporés au mois d'avril seront donc formés et disponibles dès janvier 2019 pour répondre aux besoins des entreprises.

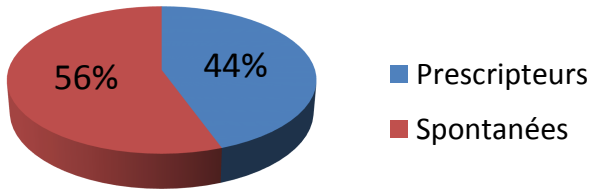
- **Métiers proposés pour la promotion d'octobre :**
 - Bâtiments et Travaux Publics ;
 - Conducteur de machines agroalimentaires ;
 - Logistique ;
 - Conducteur PL.

Les VS incorporés au mois d'octobre seront donc formés et disponibles dès juillet 2019 pour répondre aux besoins des entreprises.

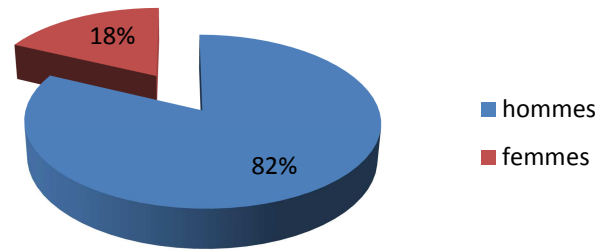
A noter que le 20 novembre dernier, le CSMV AB avait déjà incorporé 8 Volontaires Techniciens. Ces Volontaires Techniciens, engagés pour une durée d'un an renouvelable et à la recherche d'une première expérience professionnelle, viennent ainsi épauler les cadres du CSMV AB dans les fonctions de soutien mais également d'encadrement des futurs Volontaires Stagiaires.

- Origines des candidats

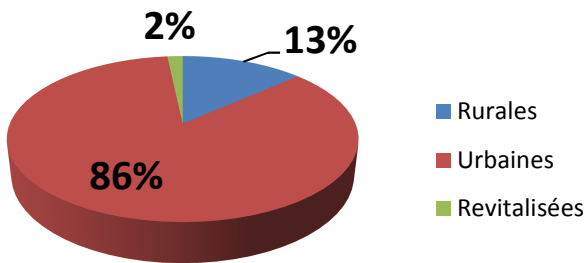
Origine des volontaires stagiaires en 2018



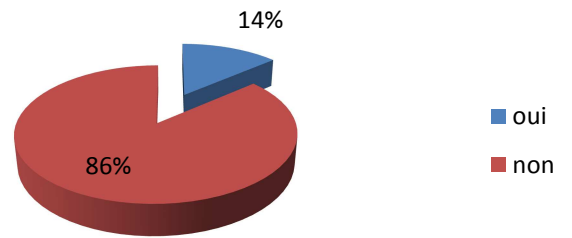
Répartition H/F en 2018



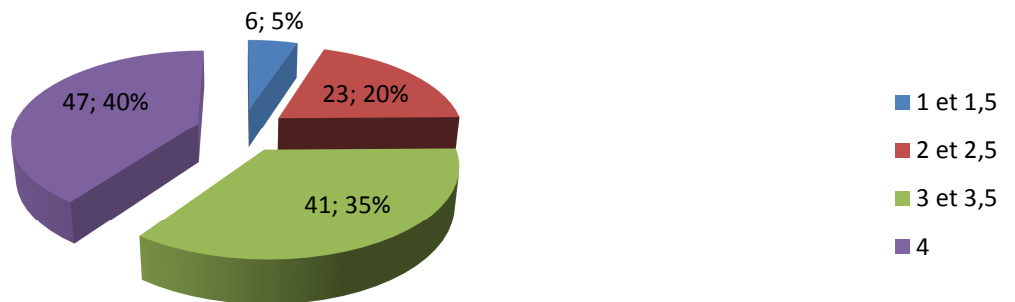
Zones d'habitations



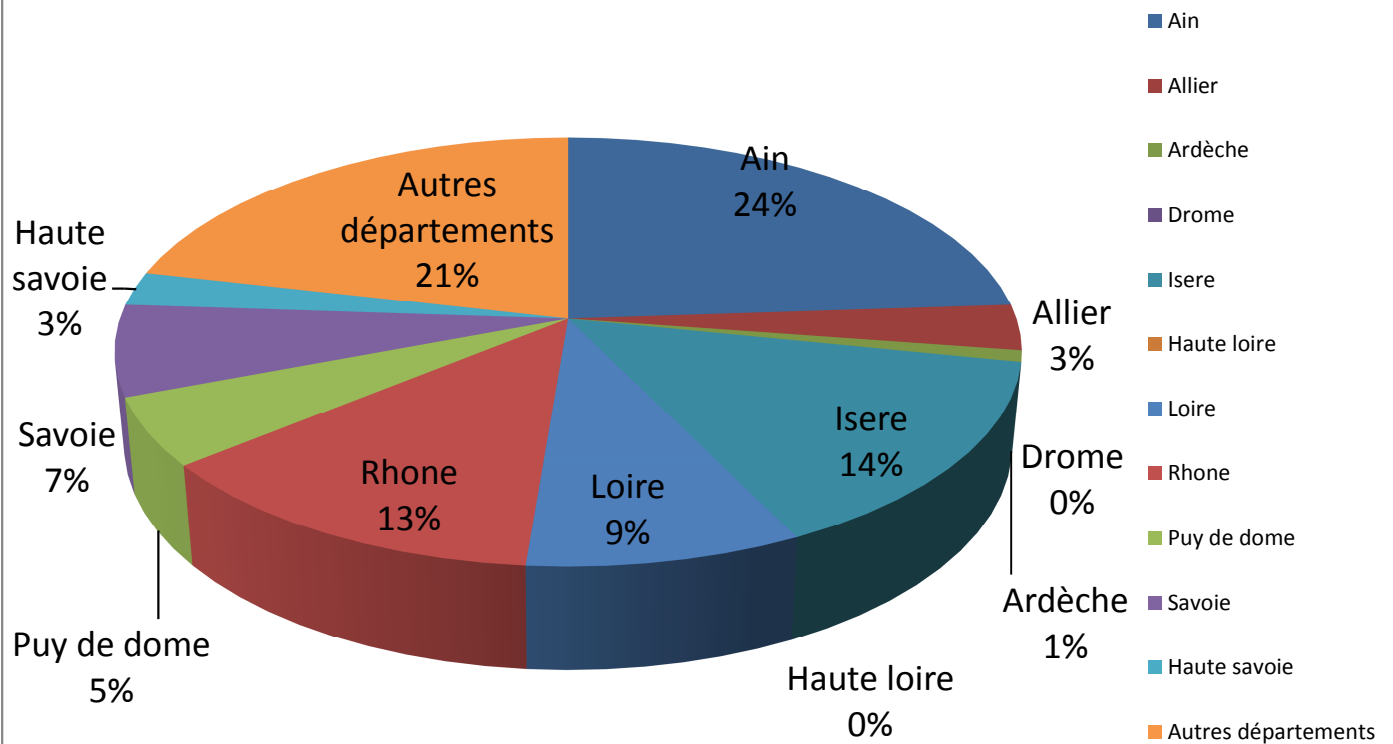
Détenteurs permis B



Niveau gerip des incorporés



Origine géographique des stagiaires



Renseignements sur le site internet <http://www.cerpa.air.defense.gouv.fr>